

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA SULL’IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO - PERSONALE DELLA DIRIGENZA - IN MATERIA DI “CRITERI GENERALI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI; INCARICHI AGGIUNTIVI; RETRIBUZIONE DI RISULTATO; CRITERI GENERALI PER IL SERVIZIO SOSTITUTIVO DI MENSA – ANNO 2019”**

**MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Si dà evidenza, di seguito, della modalità di costituzione del Fondo ex art. 62 ed ex art. 22 dei vigenti C.C.N.L. di comparto, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 15-16/12/2017.

**SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ**

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità, una volta accertate, alimentano permanentemente – e nella medesima misura – il Fondo. Dette risorse afferiscono alle sotto indicate voci:

***Totale Risorse storiche consolidate***

In questa voce sono annoverate le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate per l’anno 2004, suddivise nelle sottostanti tipologie:

Risorse storiche:

- fondo anno 2004, come asseverato dal MEF con nota prot. n. 71293 del 09/09/2016 in risposta a nota Uniba prot. n. 34213 del 05/05/2016, per un importo complessivo pari a **€ 248.790,00**;
- integrazione fondo anno 2004, relazione MEF prot. n. 60152 del 27/07/2015 lett. c) – *costo dirigenti ruolo ad esaurimento in servizio dal 2004*, per un importo complessivo pari a **€ 50.045,00**;
- integrazione fondo anno 2004, relazione MEF prot. n. 60152 del 27/07/2015, lett. b) – nota Uniba prot. n. 34213 del 05/05/2016 (*funzioni dirigenziali sede universitaria di Taranto*), per un importo complessivo pari a **€ 35.379,00**;

**L’importo complessivo è pari a € 334.214,00**

***Totale incrementi contrattuali***

In questa voce sono evidenziate le poste di incremento del Fondo, anch’esse non suscettibili di modifica nel tempo, in ragione di quote percentuali a valere sul c.d. monte salari di amministrazione.

Si tratta di **€ 38.220,00** disposti dall’art. 55, comma 5, del C.C.N.L. quadriennio 2002-2005; di **€ 11.466,00** disposti dall’art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 2° biennio economico 2004-2005; di **€ 17.668,00** disposti dall’art. 22, comma 1, del C.C.N.L. 1° biennio economico 2006-2007; nonché di **€ 8.921,00** disposti dall’art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 2° biennio economico 2008-2009.

**L’importo complessivo è pari a € 76.275,00.**

*Totale RIA – Altri Incrementi con carattere di certezza e di stabilità*

In questa voce sono inserite unicamente le poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali.

Trattasi, nello specifico delle seguenti poste:

**RIA personale cessato a regime**

Risorse derivanti - in ragione di anno - dalla retribuzione individuale di anzianità, in godimento del personale comunque cessato dal servizio, ai sensi dell'art. 62, comma 4, punto 1, del C.C.N.L. quadriennio economico 2002-2005.

**L'importo è pari a € 32.113,00;**

Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione, incremento stabile della dotazione organica – quota per il reclutamento del numero 2 dirigenti - Art. 62, comma 7, del C.C.N.L. quadriennio normativo 2002-2005.

**L'importo è pari a € 103.997,00.**

**SEZIONE II - Risorse variabili**

Le risorse variabili constano di poste che possono subire, nel tempo, variazioni sia di carattere positivo che di carattere negativo.

***Ria personale cessato rateo***

Trattasi delle risorse derivanti anch'esse dalla retribuzione individuale di anzianità, in godimento del personale comunque cessato dal servizio, ai sensi dell'art. 62, comma 4, punto 2. Le stesse confluiscono, una tantum, nel Fondo per un importo pari alle mensilità residue della ria in godimento, computandosi, a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.

**L'importo è pari a € 0,00.**

**Sezione III – Decurtazioni del Fondo**

È data evidenza delle decurtazioni operate, rispettivamente, ai sensi:

1) della L. n. 266/2005 (Legge Finanziaria 2006), art. 1, comma 189, come modificato dal D. L. n. 112/2008, convertito in L. n. 133/2008, art. 67, comma 5

Euro 33.421,00

2) della decurtazione permanente ex art. 1 C. 456 L. 147/2013

Euro 88.920,00.

Si ritiene utile, a questo punto, descrivere didascalicamente il procedimento adottato per l'applicazione delle suddette misure legislative di contenimento del Fondo:

- 1) Il totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità, per un importo di € 546.559,00, è detratto di una quota pari al 10% del valore complessivo del Fondo 2004 pari ad euro 33.421,00 e la decurtazione permanente ex art. 1 C. 456 L. 147/2013 pari ad euro 88.920,00. Detto totale si riduce, così, all'importo di € 424.258,00.
- 2) Considerato che il Fondo (**€ 424.258,00**) risulta superiore al corrispondente valore dell'anno 2016 (**€ 423.357,00**), viene ricondotto al medesimo importo di € 423.357,00 (rigo D).

#### TOTALE RISORSE FONDO ( RIGO L)

A seguito della metodologia sopra descritta l'ammontare del fondo si attesta sul valore di **€ 423.357,00**.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione contiene la sintesi del fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fondo anno 2019 che hanno carattere di certezza e stabilità per un valore totale della *sezione 1* pari ad **€ 546.599,00**
- b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione determinato dal totale della *sezione 2* pari ad **€ 0,00**;
- c) Totale decurtazioni art. 1 c. 189 L 266/05 e art. 1 C. 456 L. 147/2013 pari ad **Euro 122.341,00** (Euro 33.421,00 + Euro 88.920,00);
- d) Totale fondo **Euro 423.357,00**.

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate al di fuori del fondo.

### **MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

#### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente con l'ipotesi di CCI

## **Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Il Fondo è destinato a remunerare la retribuzione di posizione di parte fissa e variabile, nonché di risultato del personale dirigente. Spetterà al Consiglio di Amministrazione definire l'ammontare di tali emolumenti in relazione alle fasce contenute nel CCI e tenuto conto dell'applicazione dei criteri ivi annoverati.

## **Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare**

Eventuali destinazioni da regolare nei limiti della capienza del fondo saranno verificabili solo a seguito dell'applicazione dei criteri ad opera del Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 24, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

Eventuali residui concorreranno comunque alla determinazione del risultato di amministrazione e non saranno pertanto riportati nell'anno 2020.

## **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Si faccia riferimento alle Sezioni 1, 2 e 3 del presente modulo.

## **Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del fondo.

## **Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

*a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Gli istituti indennitari disciplinati dal CCI 2019 aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) sono finanziati con risorse aventi carattere di certezza e di stabilità.

*b) attestazione motivata del rispetto di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Il CCI in oggetto prevede la definizione di criteri generali, fattori e punteggi relativi alla graduazione delle posizioni dirigenziali, che consentiranno la differenziazione delle posizioni dirigenziali e la conseguente collocazione nelle distinte fasce retributive.

*c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali*

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritta.

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO NELL'ANNO PRECEDENTE**

Università degli Studi di Bari Aldo Moro					
Direzione Generale - Direzione Risorse Finanziarie					
FONDO DIRIGENZA ex art. 62 Ccnl di Area 2002-2005 ed ex art. 22 Ccnl di Area 2006-2009					
Anno 2019					
	Descrizione	Importo			
SEZIONE I					
A	<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (B+C+D)</b>	€ 546.599,00			
B	<b>Totale risorse storiche consolidate (v. tTabella 1) (b1)</b>	€ 334.214,00			
b1	Fondo 2004 (L. 266/05 art. 1 c. 189)	€ 334.214,00			
C	<b>Totale Incrementi contrattuali (c1+c2+c3+c4)</b>	€ 76.275,00			
c1	Ccnl 02-05 art. 55 c. 5	€ 38.220,00			
c2	Ccnl 2004-05 art.7 c.1 alinea 2 e 3	€ 11.466,00			
c3	Ccnl 2006-07 art. 22 c. 1	€ 17.668,00			
c4	Ccnl 2008-09 art. 7 c.1	€ 8.921,00			
D	<b>Totale RIA - altri incrementi con carattere di certezza e stabilità(d1+d2)</b>	€ 136.110,00			
d1	Ccnl 02-05 art. 62 c. 4 punto 1 - RIA personale cessato a regime ( v. Tabella 2)	€ 32.113,00			
d2	Ccnl 02-05 art. 62 c.7 - attivazione nuovi servizi, processi di riorganizzazione, incremento stabile della dotazione organica - quota per il reclutamento del numero 2 dirigenti	€ 103.997,00			
SEZIONE II - DECURTAZIONI DEL FONDO					
F	<b>DECURTAZIONE L. 266/05 e s.m.i. ART. 1 C. 189 - RIDUZIONE PARI AL 10% DEL FONDO 2004 (b1)</b>	-€ 33.421,00			
G	<b>DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013</b>	-€ 88.920,00			
H	<b>Totale risorse fondo (I) (A-F-G)</b>	€ 424.258,00			
I	<b>APPLICAZIONE D.lgs 75/2017 art. 23 c. 2: il fondo dell'anno 2019 è ricondotto alla misura del fondo dell'anno 2016. DECURTAZIONE :- € 901,00</b>	€ 423.357,00			Tetto limite anno 2016 è pari a € 423.357,00.
L	<b>TOTALE RISORSE FONDO ANNO 2019</b>	€ 423.357,00			

Università degli Studi di Bari Aldo Moro					
Direzione Generale - Direzione Risorse Finanziarie					
FONDO DIRIGENZA ex art. 62 Ccnl di Area 2002-2005 ed ex art. 22 Ccnl di Area 2006-2009					
Anno 2018					
	Descrizione	Importo			
SEZIONE I					
A	<b>RISORSE Fisse AVANTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (B+C+D)</b>	€ 546.599,00			
B	<b>Totale risorse storiche consolidate (b1)</b>	€ 334.214,00			
b1	Fondo 2004 (L. 266/05 art. 1 c. 189)	€ 334.214,00			
C	<b>Totale Incrementi contrattuali (c1+c2+c3+c4)</b>	€ 76.275,00			
c1	Ccnl 02-05 art. 55 c. 5	€ 38.220,00			
c2	Ccnl 2004-05 art.7 c.1 alinea 2 e 3	€ 11.466,00			
c3	Ccnl 2006-07 art. 22 c. 1	€ 17.668,00			
c4	Ccnl 2008-09 art. 7 c.1	€ 8.921,00			
D	<b>Totale RIA - altri incrementi con carattere di certezza e stabilità(d1+d2)</b>	€ 136.110,00			
d1	Ccnl 02-05 art. 62 c. 4 punto 1 - RIA personale cessato a regime	€ 32.113,00			
d2	Ccnl 02-05 art. 62 c.7 - attivazione nuovi servizi, processi di riorganizzazione, incremento stabile della dotazione organica - quota per il reclutamento del numero 2 dirigenti	€ 103.997,00			
SEZIONE II - DECURTAZIONI DEL FONDO					
F	<b>DECURTAZIONE L. 266/05 e s.m.i. ART. 1 C. 189 - RIDUZIONE PARI AL 10% DEL FONDO 2004 (b1)</b>	-€ 33.421,00			
G	<b>Totale risorse fondo (I) (A-F)</b>	€ 513.178,00			
H	<b>APPLICAZIONE D.lgs 75/2017 art. 23 c. 2: il fondo dell'anno 2018 è ricondotto alla misura del fondo dell'anno 2016. DECURTAZIONE : € 89.821,00</b>	€ 423.357,00		Tetto limite anno 2016 è pari a € 423.357,00.	
I	<b>Applicazione D.lgs 75/2017 art. 23 c. 2. Somma derivante dal Fondo 2017( v. allegato 3 bis)</b>	-€ 1.708,00		Fondo 2017 certificato il 25/11/2016 è pari a € 425.140,00; Fondo 2017 in applicazione del D.lgs n.75/2017 è pari a € 423.432,00 :- € 1.708,00	
L	<b>TOTALE RISORSE FONDO ANNO 2018 (II) (H - I)</b>	€ 421.649,00			

#### MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.*

Il sistema contabile di questa Amministrazione è strutturato in modo da garantire, in sede di imputazione degli impegni di spesa di volta in volta assunti a valere sulla pertinente voce di bilancio, il rispetto della relativa previsione di budget stabilita nell'ambito del bilancio preventivo, come approvato dai competenti Organi.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Le evidenze contabili volte a garantire il rispetto del limite massimo di spesa citato trovano riferimento nel conto consuntivo dell'esercizio finanziario 2018.

**Sezione III – Verifica della disponibilità finanziaria dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

L'ipotesi di contratto integrativo sottoscritta trova copertura finanziaria integrale nel l'ambito delle residue disponibilità pertinenti i codici di bilancio dell'esercizio finanziario 2019.  
Bari, 14/02/2018

Il Direttore  
f.to dott. Gianfranco Berardi

Il Direttore Generale  
f.to avv. Federico Gallo